

ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

Жидкова Дарина Евгеньевна

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени

Г.Р. Державина»

e-mail: darinazhidkova15@gmail.com

Акционерным обществом является коммерческая организация, «уставный фонд которой разделен на определенное число акций. Участники акционерного общества (акционеры) не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций».

В настоящее время количество акционерных обществ в нашей стране превышает 60000, в связи с чем, важно совершенствовать организационную и распорядительную документацию.

Документы являются визитной карточкой предприятия, потому что информация, содержащаяся в документах, необходима для стабильной деятельности организации. Они регулируют управленческую деятельность в любой организации независимо от направления ее деятельности и организационно-правовой формы [2].

Основным законодательным актом, регулирующим деятельность акционерных обществ является Федеральный закон «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.1995 (ред. от 04.08.2023), где в четвертом пункте «Основных положений» идет речь о том, что Общество имеет гражданские права и несет обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещенных федеральным законом. В седьмом пункте обращается внимание на то, что Общество вправе иметь печать, штампы со своим наименованием, собственную эмблему, зарегистрированный товарный знак и другие средства индивидуализации, которые используются в реквизитах документов АО. [3]. Кстати, сведения о наличии печати должны содержаться в Уставе Общества.

В Статье 7 «Публичные и непубличные общества», идёт речь о видах акционерного общества. В первом пункте повествуется то, что общество может быть публичным или непубличным, что отражается в его уставе и фирменном наименовании.

Смыслом акционерного общества работников является то, что акционерами могут выступать только работники, акции между ними распределяются по итогам труда пропорционально получаемой заработной плате. Данная система исключает эксплуатацию человека человеком и наемный характер труда, так как купить трудовые акции посторонние люди не имеют права. Акционерные общества работников могут создаваться путем преобразования коммерческой организации, за исключением: а) государственных и муниципальных унитарных предприятий, б) открытых акционерных обществ, работникам которых принадлежит менее 49% уставного капитала. Альтернативные варианты не допускаются [1].

АО «Тамбовнефтепродукт» - дочернее Общество ПАО «НК «Роснефть», осуществляющее свою деятельность в Тамбовской и Липецкой областях. Общество образовано и работает на рынке обеспечения нефтепродуктами с 1997 года. Общество осуществляет реализацию моторных топлив в розницу через собственную сеть АЗК и мелкооптовым потребителям с трёх нефтебаз. В настоящее время нефтебазовое хозяйство Общества состоит из трех нефтебаз: Тамбовская, Никифоровская (Тамбовская обл.) и Косыревская (Липецкая обл.).

В рамках статьи рассмотрены документы регламентирующие документное обеспечение развития персонала акционерного общества «Тамбовнефтепродукт».

Стандарт АО «Тамбовнефтепродукт» организация обучения персонала утвержден в 2017 году. Настоящий Стандарт устанавливает единые требования к порядку взаимодействия ответственных лиц при организации обучения персонала в Обществе.

Порядок взаимодействия ответственных лиц при организации обучения персонала Общества с Компанией устанавливается Стандартом Компании «Организация обучения персонала» № П2-03 С-0006 версия 3.00.

Стандарт АО «Тамбовнефтепродукт» об аттестации работников утвержден в 2019 году. Настоящий Стандарт АО «Тамбовнефтепродукт» «Об аттестации работников» (далее Стандарт) определяет порядок подготовки и проведения аттестации работников АО «Тамбовнефтепродукт» (далее Общество). Стандарт разработан в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

На основании настоящего Стандарта решаются следующие задачи:

- единообразие регулирования процедуры аттестации в Обществе через введение аттестационных норм, форм и процедур;
- всесторонняя аттестация работника на соответствие требованиям Общества к занимаемой должности.

Стандарт компании оценка и развитие персонала по компетенциям утвержден в 2016 году. Стандарт устанавливает единые требования к организации оценки и развития персонала по компетенциям в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы с целью повышения эффективности деятельности Компании.

Стандарт разработан в целях реализации государственной политики в сфере труда и образования: пп.а(6), г-д Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в развитие деятельности по стандартизации требований к квалификации персонала, по оценке и развитию его квалификации. Настоящий Стандарт соответствует Кодексу деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» № ПЗ-01.06 П-01.

Инструкция компании. Организация и проведение оценки компетенций персонала утверждена в 2019 году.

Настоящая Инструкция разработана с целью подробного описания единой корпоративной методологии, систематизации и унификации подходов к:

- организации оценки компетенций персонала Компании;

- проведению оценочных процедур.

Инструкция устанавливает механизмы организации и проведения оценки компетенций персонала Компании, даёт рекомендации по выбору и применению инструментов оценки, интерпретации их результатов, а также указания по формированию итоговых отчетов и выводов.

Положение АО «Тамбовнефтепродукт» о наставничестве и наставниках утверждено в 2017 году. Настоящее Положение определяет условия и порядок организации системы наставничества Общества, а также процедуры отбора наставников, их права и обязанности по организации и обеспечению эффективности данного вида работ.

Настоящее Положение разработано с целью определения порядка организации системы наставничества Общества для создания эффективной системы управления процессом адаптации молодых специалистов и новых работников к эффективному выполнению производственных задач.

В частности, среди организационных документов были рассмотрены: Устав АО «Тамбовнефтепродукт», Штатное расписание, а так же Положение «Требования к организации делопроизводства».

Устав АО «Тамбовнефтепродукт» утвержден в 2017 году.

Основными разделами Устава являются общие положения, фирменное наименование и место нахождения общества, цель и виды деятельности общества, имущество общества.

Общие требования к составлению и оформлению устава акционерного общества содержится в 1 части ГКРФ, а более конкретно в Федеральном законе «Об акционерных обществах».

Штатное расписание закрепляет должностной и численный состав отдела по общим вопросам и указывает фонд заработной платы сотрудников. Форма штатного расписания является унифицированной.

Обратим внимание на Положение АО «Тамбовнефтепродукт» «Требования к организации делопроизводства».

Стоит сказать, что Положение определяет единые требования к подготовке, оформлению, обработке, хранению и использованию образующихся в рамках деятельности Общества документов, в целях совершенствования делопроизводства и повышения его эффективности, а также основные правила исполнения документов. Положения разработано с учетом требований ГОСТ Р 7.0.97–2016, ГОСТ Р 7.0.8–2013, Положения Компании «Типовые требования к организации делопроизводства в обществах группы» № ПЗ-01.01 Р-0173, версия 1.00.

Таким образом, на основании рассмотренных документов АО «Тамбовнефтепродукт» можно сделать вывод о том, что в организации в достаточной степени имеются документы регламентирующие вопрос документационного обеспечения развития персонала. Документационное обеспечение развития персонала в акционерном обществе «Тамбовнефтепродукт» очень хорошо развито, присутствуют стандарты, положения, инструкции и методические указания. Они регламентируют организационную и методологическую поддержку процесса обучения

сотрудников, организывают оценку и развитие персонала. Позволяют наиболее эффективно формировать и развивать корпоративные, профессионально-технические компетенции и управленческие компетенции работников АО «Тамбовнефтепродукт» и работников других Обществ Группы региона. Организуют оценку компетенций и проводят оценочные процедуры по итогам развития персонала.

Список использованных источников

1. Беспалова, К. В. Акционерные общества работников как ответвление непубличных акционерных обществ / К. В. Беспалова // Инновационные технологии в образовании и науке: Сборник материалов Международной научно-практической конференции. В 2-х томах, Чебоксары, 07 мая 2017 года / Редколлегия: О.Н. Широков [и др.]. Том 2. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью "Центр научного сотрудничества "Интерактив плюс", 2017. – С. 194-197. – EDN YOFGNN.

2. Быкова, Т.А. Документационное обеспечение управления (делопроизводство): учеб. пособие / Т.А. Быкова, Т.В. Кузнецова, Л.В. Санкина; под общ. ред. Т.В. Кузнецовой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: ИНФРА-М, 2020. – С. 304. – ISBN 978-5-16-004805-5.

3. Об акционерных обществах : Федер. закон № 208-ФЗ от 26.12.1995 // КонсультантПлюс. – с изм. и доп. в ред. от 04.08.2023. – URL : https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8743/ (дата обращения: 20.02.2025)