

# КОМПЛЕКС ДОКУМЕНТОВ ПО ОБУЧЕНИЮ ОХРАНЕ ТРУДА

*Тепикина А.*

*ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет*

*имени Г.Р. Державина»*

*uraevairinavic\_1608@mail.ru*

Забота о здоровье людей, об улучшении условий труда и о профилактике заболеваний выступает одной из самых важных задач Российской Федерации. Данная забота нашла всестороннее отражение в Конституции России, в которой подчёркнуто особое значение мер, которые нужно проводить в России касаясь охраны труда рабочих и служащих предприятий.

Конституционное право сотрудников на здоровые и безопасные условия труда, их социальную защиту нашло своё развитие и в Трудовом кодексе РФ.

Стремительное развитие науки, технологий и техники, применяемые в трудовой деятельности, приводят к росту профессионального риска сотрудников, чем подтверждают необходимость изучения, анализа и совершенствованию комплекса документов по обучению охране труда.

Система управления охраной труда представляет собой набор взаимосвязанных либо взаимодействующих между собой частей, которые устанавливают политику, определяют цель по охране труда и формируют механизм достижения этой цели. Система управления охраной труда – это не разовое мероприятие, проводимое от случая к случаю для инспекторов и контролирующих органов, а представляет собой она систему управления, которая работает планомерно и постоянно. {1}

Обращаясь к практике, ясно, что за основу разрабатываемых и внедряемых систем управления охраной труда чаще всего принимают:

- руководство по системам управления охраной труда на предприятиях;
- серию нормативных документов для оценки предприятия работы по охране труда на предприятиях.

Официальным документом по системам управления охраной труда в России выступает ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Данный стандарт аналогичен Руководству МОТ-СУОТ 2001, введён он в действие в качестве национального стандарта Российской Федерации с 01.07.2009г.

Ключевыми элементами системы управления охраны труда можно назвать следующие: политику, организацию, планирование и использование, оценку, действия по дальнейшему совершенствованию. {2}

На разработку и внедрение системы управления охраной труда оказывают определённое воздействие сфера деятельности предприятия, его конкретные задачи, выпускаемые товары или оказываемые услуги, применяемые технологические процессы, средства индивидуальной и коллективной защиты сотрудников, оборудование, практический опыт деятельности в сфере охраны труда. Поэтому система управления охраной труда одного предприятия может отличаться от системы управления охраной труда другого предприятия, это

значит, что разработчики системы управления охраной труда приняли к учёту специфику того или иного предприятия.

В целях соблюдения требований охраны труда, контроля их выполнения, в каждом предприятии, занимающемся производственной деятельностью, с численностью сотрудников больше пятидесяти человек должна быть сформирована служба охраны труда. Об этом сказано в ст. 217 Трудового кодекса РФ. Если численность сотрудников не превышает обозначенного предела, то решение о создании этой службы руководитель предприятия принимает по своему личному усмотрению. Под производственной деятельностью понимают деятельность предприятия, которая направлена на производство работ, продукции или услуг. {4}

Соблюдать требования трудового законодательства обязаны все предприятия независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, никаких исключений не установлено.

Среди основных задач службы охраны труда можно выделить следующие:

- контроль за соблюдением сотрудниками законов и прочих правовых актов об охране труда;
- организацию профилактической работы по предупреждению профзаболеваний и производственного травматизма;
- информирование и консультирование сотрудников предприятия по вопросам охраны труда.

Охрана труда Трудовым законодательством определяется, как система сохранения здоровья и жизни сотрудников в ходе трудовой деятельности, которая включает в себя социально-экономические, правовые, организационно-технические, лечебно-профилактические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и другие мероприятия. {3}

#### **Список использованных источников:**

1. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда // Уч. пособие для бакалавров / Под ред. Г.И. Белякова. – М.: Юрайт, 2013. – 572с.
2. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Обучение безопасности труда. Общие положения (введён в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст) //СПС КонсультантПлюс. – Электрон. дан.- Режим доступа: компьютер. локал. сеть каб. 414 фак. культуры и искусств Тамб. гос. ун-та им. Г.Р. Державина - Загл. с титул. экрана. – Яз.рус.
3. Девисилов В.А. Охрана труда // Уч. пособие / Под ред. В.А. Девисилова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 512 с.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ / (с изм. от 03.07.2016) //СПС КонсультантПлюс. – Электрон. дан.- Режим доступа: компьютер. локал. сеть каб. 414 фак. культуры и искусств Тамб. гос. ун-та им. Г.Р. Державина - Загл. с титул. экрана. – Яз.рус.

